



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Swiss Confederation
Innosuisse – Swiss Innovation Agency

Innovation Booster

Mission et principes directeurs





Dans un monde qui évolue rapidement, il devient de plus en plus urgent d'accélérer l'innovation par la collaboration et de trouver des moyens radicalement nouveaux de résoudre les problèmes. La mondialisation, la numérisation et la crise climatique sont des exemples qui en témoignent. L'instrument de financement Innovation Booster y répond en soutenant l'identification de défis importants et le développement efficace d'idées pour des solutions radicales.

Vision

L'instrument Innovation Booster (IB) crée un environnement qui **favorise une innovation fondée sur la science radicale et durable** et procure un **avantage concurrentiel** aux entreprises et organisations suisses.

Mission

Les IB stimulent l'**innovation radicale** en Suisse en encourageant une culture d'**innovation ouverte** et en mettant l'accent **sur l'utilisateur** dans leurs processus d'innovation.

Principes directeurs

1 Stimuler l'innovation radicale

Les IB stimulent l'innovation radicale en Suisse. Alors que l'innovation incrémentale améliore une solution existante, l'innovation radicale apporte une valeur ajoutée en créant des produits, des services ou des processus qui résolvent les problèmes des utilisateurs de manière inédite.

2 Favoriser l'innovation ouverte

Les IB favorisent l'innovation ouverte par le biais d'activités collaboratives et intersectorielles ouvertes à des participants intéressés venant d'horizons divers. Ils facilitent le transfert de connaissances en promouvant un traitement pragmatique et équitable de la propriété intellectuelle, fondé sur un mélange équilibré de confiance et de protection.

3 Assurer la diversité

Les IB reconnaissent que la diversité des perspectives et des compétences est un moteur essentiel de l'innovation radicale. Ils garantissent une représentation égale des sexes et l'inclusion d'origines diverses dans leur alliance, leurs comités et leurs équipes d'innovation ainsi que parmi leurs participants.

4 Promouvoir une culture de l'apprentissage

Les IB encouragent l'apprentissage au sein de leurs communautés d'innovation. Ils aident les participants à expérimenter, à apprendre de manière itérative et, finalement, à partager les enseignements tirés de leurs succès comme de leurs échecs, afin d'accroître leur capacité à générer des innovations radicales et viables.



5 Investir dans l'exploration des problèmes

Les IB investissent du temps et des efforts pour rassembler les parties prenantes de la recherche, des entreprises, de la politique et de la société autour d'un défi commun afin d'explorer des problèmes pertinents et significatifs. Ils aident les participants à appliquer des méthodes centrées sur l'utilisateur pour mieux comprendre un problème et découvrir des possibilités d'innovation radicale.

6 Tester efficacement les idées

Les IB facilitent l'exploration rapide et efficace d'idées de solutions radicales. Ils fournissent aux équipes d'innovation sélectionnées le soutien nécessaire pour tester la désirabilité, la viabilité et la faisabilité de leur idée avant de déterminer les prochaines étapes : mise en œuvre d'un projet d'innovation, pivotement ou abandon rapide de l'idée.

7 Mettre l'accent sur l'utilisateur

Les IB font de la centralité de l'utilisateur un des éléments clés de l'exploration des problèmes et des idées. Ils veillent à ce que les participants possèdent les ressources méthodologiques et les compétences nécessaires pour impliquer les futurs utilisateurs de leur innovation, afin de mieux comprendre leurs difficultés et leurs besoins.

8 Donner la priorité à la durabilité

Les IB adoptent une approche holistique à la durabilité et la considèrent comme un critère important dans leurs activités. Ils s'efforcent de générer des idées de solutions radicales dont la mise en œuvre pourra avoir un impact positif sur le développement durable de la société, de l'économie et de l'environnement et s'efforcent de prévenir ou d'atténuer les potentiels impacts négatifs.

9 Maintenir la bonne gouvernance

Les IB mettent en place une structure organisationnelle équilibrée et transparente avec processus équitables et qui facilite le soutien actif de tous les membres de leur alliance dans des rôles clairement définis. Ils évitent les conflits d'intérêts et mettent en place des mécanismes de résolution des conflits.